

## Arbeitsklima & Feedback Tool

Unser „Arbeitsklima & Feedback Tool“ ist in Kombination mit Teamsupervision oder alternativ zur Supervision nutzbar. Ein Ziel ist die positive Stärkung des Kontakts und der Kooperation zwischen Mitarbeitenden, Teams und Führungskräften. Es empfiehlt sich, regelmäßig eine Reflexion entlang der Fragen, fokussiert auf gelingende Arbeitsprozesse und Ressourcen, in den Alltag zu integrieren.

Wir empfehlen, dass jede/r zunächst vor der gemeinsamen Reflexion für sich Stichworte notiert!

*"Jedes Ding hat drei Seiten. Eine, die du siehst, eine, die ich sehe und eine die wir beide nicht sehen."*  
(chinesisches Sprichwort)

### 1. Individuelle Arbeitssituation

Das hat mich in letzter Zeit besonders unterstützt:

Das hat mich in letzter Zeit besonders herausgefordert:

Das hat mich in letzter Zeit besonders belastet:

### 2. Kooperation & Klima im Team

Sehr gut (Begründung:)

Zufriedenstellend (Begründung:)

Wenig zufriedenstellend (Begründung:)

### 3. Kooperation mit Führungskräften

Meine Arbeit wird wertgeschätzt und meine Anliegen werden gesehen.

stimmt

stimmt etwas

stimmt nicht

Ich fühle mich angemessen gefordert (weder über- / noch unterfordert).

stimmt

stimmt etwas

stimmt nicht

Ich werde angemessen beruflich unterstützt und gefördert.

stimmt

stimmt etwas

stimmt nicht

### 4. Meine (Freistil-) Rückmeldung zum Leitungs- / Kooperationsverhalten der Führungskräfte

### 5. Mein konkreter Klärungs- / Verbesserungsvorschlag

### 6. Ich möchte ein Feedback zu folgenden Aspekten von KollegInnen / Führungskräften